

Универзитет у Београду - Хемијски факултет

**П Р А В И Л Н И К**

**О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ  
РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА  
ХЕМИЈСКОГ ФАКУЛТЕТА**

2007. година

## **САДРЖАЈ**

- I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ
- II. ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ХЕМИЈСКОГ ФАКУЛТЕТА
- III. ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА
- IV. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
- V. ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА
- VI. ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО РАДИ СТРУЧНОГ И НАУЧНОГ УСАВРШАВАЊА
- VII. МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА
- VIII. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

На основу члана 64. став 11, члана 65. став 1, 6 и 7, члана 66. став 1 и 3, члана 68. став 2 и члана 75. став 2 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 76/05), Наставно-научно веће на седници одржаној 11. 10. 2007. године доноси

## **П Р А В И Л Н И К**

### **О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ХЕМИЈСКОГ ФАКУЛТЕТА**

#### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Овим Правилником уређују се услови, начин и поступак стицања звања наставника и сарадника, услови, начин и поступак заснивања радног односа наставника и сарадника на Хемијском факултету, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа наставника и сарадника

#### **II ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

##### **Члан 2.**

Звање наставника на Факултету јесу : доцент, ванредни професор и редовни професор. Наставу страног језика може изводити осим наставника из става 1. и наставник страног језика.

Звање сарадника је: сарадник у настави и асистент .

##### **Члан 3.**

У звање наставника страног језика може бити бирано лице које има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставници и сарадници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању :

- редовни професор на неодређено време,
- ванредни професор и доцент на 5 година,
- наставник страног језика на 4 године,
- асистент на 3 године са могућношћу продужења за још 3 године
- сарадник у настави на 12 месеци са могућношћу продужења за још 12 месеци.

##### **Члан 4.**

У звање сарадника у настави на Хемијском факултету може бити бирано лице које је завршило или је студент дипломских академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршило са просечном оценом најмање 8 ( осам ).

Сарадник у настави бира се у звање на годину дана и са истим лицем закључује се уговор о раду на једну годину, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се завршавају студије.

#### Члан 5.

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских студија, које је предходне нивое студија завршило са укупном просечном оценом најмање осам ( 8 ) и који је показао смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћи продужења за још три године.

### III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

#### Члан 6.

Факултет расписује конкурс на основу предлога катедре и Изборног већа за избор у звања наставника и сарадника за ужу научну област одређену општим актом о систематизацији радних места на Хемијском факултету, за заснивање радног односа по правилу са пуним радним временом.

#### Члан 7.

Избор у звање и заснивање радног односа обавља се на основу конкурса, најкасније 6 месеци пре истека времена на које је наставник изабран, односно најкасније три месеца пре истека времена на које је сарадник изабран.

#### Члан 8 .

Изборно веће именује на предлог катедре Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс.

Комисија из става 1. овог члана састоји се најмање од три наставника и истраживача из научне области за коју се кандидат бира, од којих најмање један није у радном односу на Факултету.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

#### Члан 9.

Комисија доставља написани реферат Изборном већу са предлогом за избор у звање у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Реферат садржи : биографске податке, преглед стручних и научних радова, податке о научном раду, преглед и мишљење о досадашњем научном раду, признања, напредовање за професионални рад, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и потписе чланова комисије.

#### Члан 10.

Реферат Комисије ставља се на увид јавности у Библиотеци факултета и на web страници факултета, најмање 30 дана пре доношења одлуке о избору.

#### Члан 11.

Изборно веће разматра реферат и доноси одлуку о утврђивању предлога за избор наставника и одређено звање и одлуку о избору сарадника у звање.

Комисија из става 1. овог члана састоји се од најмање три члана наставника високошколске установе од којих су два из стручне области за коју се кандидат бира у звање

Комисија из става 1. овог члана пише реферат о пријављеним кандидатима.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

#### Члан 12.

Комисија доставља написани реферат са предлогом за избор одређеног кандидата са образложењем Изборном већу у року који не може бити дужи од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Ако Комисија не припреми извештај и предлог у року из става 1. овог члана образује се нова комисија.

#### Члан 13.

Реферат који комисија доставља Наставном већу садржи податке о пријављеним кандидатима, о њиховом кретању и професионалном раду, о чланству у стручним и научним асоцијацијама, податке о наставном раду, преглед и мишљење о досадашњем научном раду, преглед стручних и научних радова, признања, напредовање и одликовање за професионални рад, анализа рада кандидата, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор кандидата у одређено звање и потписе чланова комисије.

Члан комисије који не жели да потпише реферат, јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење односно разлог због којих не жели да потпише реферат.

#### Члан 14.

Реферат о предлогу за избор у звање ставља се на увид јавности истицањем на огласној табли Хемијског факултета, најмање 30 дана пре доношења одлуке о избору у звање.

#### Члан 15.

Комисија доставља реферат о предлогу за избор кандидата заједно са приговором, уколико га је било, Изборном већу.

#### Члан 16.

Изборно веће разматра реферат и приговор, уколико га је било, и доноси одлуку о избору у звање предложеног кандидата (сарадника) односно одлуку о утврђивању предлога за избор у звање наставника.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће Хемијског факултета доноси већином гласова чланова већа који имају право да одлучују у року који не може бити дужи од 60 дана од дана достављања реферата са предлогом за избор у звање.

Ако Изборно веће не изабере наставника односно сарадника по расписаном конкурс, декан Хемијског факултета је дужан да објави нови конкурс. Утврђени предлог за избор наставника доставља се Већу научних области за природне науке, односно Сенату Универзитета који доноси одлуку о избору.

#### Члан 17.

Са лицем изабраним у звање наставника и сарадника декан закључује Уговор о раду са пуним радним временом у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и другим прописима Хемијског факултета

### **IV ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

#### Члан 18.

Права и обавезе наставника и сарадника утврђене су законом, овим Статутом и општим актима факултета.

#### Члан 19.

Обавезе наставника су нарочито:

1. припрема и извођење наставе, односно других облика рада утврђеним студијским програмом, из области за коју је изабран у звање,
2. рад на изради и осавременивању садржаја студијског програма који се остварује на факултету,
3. праћење и примена новина у области наставних метода,
4. припрема и обављање испита,
5. консултације са студентима и континуирано праћење и вредновање њиховог рада кроз наставу,
6. организовање и остваривање појединачног и заједничког стручног рада са студентима,
7. менторство у изради завршног рада,
8. остваривање наставе на студијама стручног усавршавања,
9. иновација у настави,

10. активно учешће у раду Катедре, Наставног већа и других стручних органа и комисија Хемијског факултета,
11. стално стручно и научно усавршавање,
12. праћење домаће и стране литературе,
13. писање уџбеника, приручника, скрипти и друге литературе за потребе студената,
14. објављивање научних, стручних радова,
15. учествовање у раду на научно- истраживачким и стручним пројектима,
16. прибављање претходног одобрења стручног органа Хемијског факултета у случају намере да закључи уговор о радном ангажовању на другој високошколској установи (спречавање сукоба интереса ),
17. сарадња са деканом Хемијског факултета, наставницима и сарадницима у току остваривања свих облика наставе.

#### Члан 20.

Обавезе сарадника су нарочито:

1. припрема и извођење облика наставе, осим предавања и испита,
2. остваривање облика наставе на студијама за остваривање програма стручног образовања и усавршавања,
3. стално стручно и научно усавршавање,
4. учествовање у раду Катедре, Наставно-научног већа и других стручних органа и комисија Хемијског факултета,
5. праћење домаће и стране литературе,
6. писање приручника, скрипти и друге литературе за потребе студената,
7. објављивање научних, стручних радова,
8. учествовање у раду на научно- истраживачким и стручним пројектима,
9. сарадња са деканом, наставницима и сарадницима у току остваривања свих облика наставе.

## **V ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

#### Члан 21.

Наставни рад наставника и сарадника Хемијског факултета изван Хемијског факултета, не може бити у сукобу са интересима матичног факултета.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник односно сарадник може се радно ангажовати изван Хемијског факултета само уз претходно сагласност Наставно-научног већа Хемијског факултета у коме има заснован радни однос.

#### Члан 22.

Наставник, односно сарадник, који је засновао радни однос са пуним радним временом на Хемијском факултету може добити сагласност за рад у другој високошколској установи по основу уговора о привременим и повременим пословима или уговора о делу или допунском раду и то до 1/3 пуног радног времена из једног наставног предмета.

Наставник, односно сарадник Хемијског факултета који је засновао радни однос на Хемијском факултету, са краћим радним временом од пуног радног времена, може добити одобрење за рад у другој високошколској установи закључивањем уговора о раду до пуног радног времена.

#### Члан 23.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи подноси наставник или сарадник Наставно-научном већу.

Уз захтев из става 1. овог члана, наставник односно сарадник подноси и одлуку високошколске установе која има потребу за његовим радом.

О захтеву из става 1. овог члана, одлучује Наставно-научно веће.

#### Члан 24.

Наставник односно сарадник не може изводити наставу и обављати друге послове у другој високошколској установи у току радног времена на Хемијском факултету.

#### Члан 25.

Хемијски факултет може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Са лицем из става 1. овог члана, декан Хемијског факултета закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

### **VI ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО РАДИ СТРУЧНОГ И НАУЧНОГ УСАВРШАВАЊА**

#### Члан 26.

Наставнику Хемијског факултета после 5 година проведених у настави декан факултета на предлог Наставно-научног већа може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног усавршавања.

### **VII МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА**

#### Члан 27.

Наставнику и сараднику у настави који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

О мировању изборног периода и радног односа из става 1. овог члана у сваком конкретном случају на предлог Наставно-научног већа одлучује декан Факултета.



## **VIII ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА**

### **Члан 28.**

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година радног стажа осигурања.

Сенат Универзитета може редовном професору продужити радни однос до две школске године из разлога недостатка одговарајућег кадра из области за коју је наставник биран у звање, доношењем решења.

### **Члан 29.**

Измене и допуне овог Правилника врши се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

### **Члан 30.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли.

**ДЕКАН ХЕМИЈСКОГ ФАКУЛТЕТА**

Проф. др Живослав Тешић